



DERECHOS EN TU TRABAJO DURANTE COVID-19

CORTARON MIS HORAS O ME DESPIDIERON PORQUE NO HAY TRABAJO



Si tienes un permiso de trabajo, es probable que te califiques para el desempleo si trabajas suficiente horas en tu trabajo.



Si no tienes suficiente horas, o trabajaste como un contratista independiente, no calificas para el desempleo.



Siempre tienes el derecho a ser pagado por todas tus horas trabajadas, no importa tu estatus migratorio, aunque hayan cerrado el negocio o te despidieron

TENGO QUE ESTAR EN CUARENTENA, O ESTOY CUIDANDO A UN MIEMBRO DE MI FAMILIA QUE ESTÁ ENFERMA.



Todos los empleados en el estado de Washington deben tener acceso a días de enfermedad pagados que uno va acumulando basado en sus horas trabajadas.



Puedes usar hasta tres días sin tener que dar un comprobante o explicación a tu empleador. Puedes usar estas horas para quedarte en casa si tu o un miembro de tu familia está enfermo.



Contratistas independientes no reciben automáticamente días de enfermedad pagados.



FAIR WORK
CENTER

WORKING WASHINGTON



DERECHOS EN TU TRABAJO

DURANTE COVID-19

NO PUEDO TRABAJAR PORQUE CERRÓ LA ESCUELA DE MIS HIJOS Y TENGO QUE CUIDARLOS



Puedes usar tus horas de enfermedad pagadas que tienes acumuladas para quedarte en casa y cuidar a tus hijos si un oficial publico cerró las escuelas.

[Fair Work Center](#)

[Working Washington](#)



DERECHOS EN TU TRABAJO

DURANTE COVID-19

SIGO TRABAJANDO PERO NO ME SIENTO SEGURO



Siempre se requiere que los empleadores provean un lugar de trabajo seguro y saludable a sus empleados, incluso en tiempos de emergencia y sin importar su estatus migratorio.



Tienes el derecho a pedir las nuevas reglas de seguridad y hablar sobre tus preocupaciones con tus colegas del trabajo.



No pueden exigirle que siga trabajando si no se le esta dando el equipo necesario para protegerse.

MI EMPLEADOR ME TRATA DIFERENTE POR RAZONES DE MI RAZA, ESTATUS MIGRATORIO, O MI IDIOMA.



La discriminación siempre es ilegal. Tu empleador no puede cortar tus horas, darte más o diferente trabajo, o cambiar tu pago basado en tu raza, estatus migratorio, o idioma.



Tu empleador no puede tomar represalias en tu contra por exigir y usar tu tiempo libre o por pedir protecciones de salud y seguridad.