

Ley de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica de Coronavirus: Desempleo

Aun en el primer mes de la pandemia en los EE. UU., el cierre de restaurantes, tiendas, centros de eventos, escuelas, y empresas ha dejado a casi 10 millones de estadounidenses sin trabajo. Aquí en el estado de Washington, los reclamos de desempleo batió récords estatales en dos semanas seguidas. **La nueva ley federal (conocido como CARES por sus siglas en inglés) proporciona un impulso muy necesario en la forma de mejores beneficios por desempleo. También extiende la elegibilidad para reconocer a muchos trabajadores y situaciones de trabajo que anteriormente no tienen el derecho a beneficios.**



La legislación de la Ley CARES refuerza los beneficios estatales de desempleo preexistentes

Gracias a esta ley, los beneficios estatales de Ingresos de Desempleo recibirán una muy necesaria aumento. Las personas que soliciten desempleo recibirán \$600 adicionales por semana además de sus beneficios estatales de desempleo. Este aumento de beneficios seguirá en efecto hasta el 31 de Julio.

El límite de tiempo para los beneficios de UI también se ha extendido. La ley CARES permite a los estados proporcionar 13 semanas adicionales de beneficios extendidos financiados por el gobierno federal.

La ley CARES reconoce a más trabajadores como elegibles para el desempleo.

La legislación de la ley CARES creó un nuevo programa: el programa de Asistencia de Desempleo Pandémico (PUA, por sus siglas en inglés). Este programa extenderá temporalmente los beneficios de desempleo a los trabajadores que no están ordinariamente elegibles para beneficios de desempleo: **trabajadores independientes, contratistas independientes, y trabajadores a tiempo parcial.** A través de PUA, estos tipos de trabajadores son elegibles para la asistencia de desempleo.

Las personas que reciben desempleo a través de PUA también recibirá los \$ 600 adicionales cada semana. El programa PUA es temporal y seguirá en efecto hasta el fin del 2020. Los beneficios también son retroactivos, comenzando a partir de enero 27, 2020. Las personas que reciben beneficios estatales de desempleo ya son elegibles para la transición a PUA, con tal de que el programa está en efecto.



La ley CARES también permite a las personas recibir beneficios de desempleo / PUA incluso si no han sido descansado o despedido pero sí están perdiendo ingresos debido a las siguientes situaciones:

- **Diagnóstico:** Si recibió un diagnóstico o si está experimentando síntomas y buscando un diagnóstico, y como resultado está desempleado, parcialmente desempleado o no puede trabajar, usted estará cubierto por PUA. Lo mismo ocurre si debe cuidar a un miembro de su familia que ha recibido un diagnóstico.
- **Cierre de escuela:** Si depende de una escuela, una guardería u otra instalación para cuidar a su niño, un padre anciano u otro miembro del hogar para que pueda trabajar, y esa instalación se cerró debido a coronavirus: usted es elegible por desempleo.
- **Cuarentena:** Las personas que deben quedar en una auto-cuarentena están cubiertas. La legislación también dice que individuos que no pueden ir a trabajar debido a una cuarentena impuesta como resultado de la epidemia están elegibles por desempleo.
- **El trabajo está cerrado:** Si está desempleado, parcialmente desempleado o no puede trabajar debido a que su trabajo se cerró, está cubierto por la ley.



Los empleados que renuncien a sus trabajos por razones relacionadas con virus también sería elegibles para beneficios de desempleo, bajo esta nueva legislación si:

- Usted estaría cubierto si su empleador no le despidiera pero tuviera que renunciar debido a una cuarentena recomendada por un proveedor de atención médica, o porque la guardería de su hijo se cerró y usted es el cuidador principal.
- Esta ley no estaba destinado a cubrir a las personas que dejan el trabajo (o quieren hacerlo) porque temen que continuar trabajando los pongan en riesgo de contraer el coronavirus.
- Trabajadores que pueden trabajar desde casa y aquellos que reciben Permiso Pagado debido a Enfermedad o Permiso Familiar Pagado no están cubiertas.