

COVID-19 Situación y beneficios disponibles

Los datos compartidos en este volante no infieren las políticas o posturas específicas de ninguna agencia o compañía. Los lectores tienen la responsabilidad de verificar los hechos de la cobertura.

COVID-19 SITUACIÓN	Ausencia Pagada por Enfermedad (empleador paga)	Seguro por Desempleo		Permiso de cuidado Pagado (PFML)	Seguro Industrial (L&I)
	Ley actual	Ley actual	Reglamento de emergencia	Ley actual	Ley actual
1 El trabajador está un poco enfermo con COVID-19.	✓	✗	✓	?	?
2 El trabajador está muy enfermo con COVID-19.	✓	✗	✗	✓	?
3 EL trabajador estuvo expuesto y en cuarentena. El negocio continúa estando abierto.	✓	✗	✓	✗	?
4 El trabajador está cuidando a un miembro de la familia que está enfermo.	✓	✗	?	✓	✗
5 Las escuelas están cerradas por instrucciones impuestas por un oficial público por el COVID-19 y el trabajador no tiene cuidado de niños.	✓	✗	✗	✗	✗
6 La inmunidad del trabajador está comprometida y se le recomendó se ponga en cuarentena.	?	✗	✓	?	✗
7 El trabajador tiene miedo de reunirse en un grupo y se rehúsa ir al trabajo (auto distanciamiento).	✗	✗	✗	✗	✗
8 El empleador debe de cerrar por la cuarentena impuesta por un oficial público.	✓	✓	✓	✗	✗
9 El empleador cierra por la disminución del negocio o ya no hay demanda.	✗	✓	✓	✗	✗
10 El empleador reduce las horas disponibles debido a una disminución del negocio o ya no hay demanda.	✗	✓	✓	✗	✗
11 El empleador/negocio permanece cerrado abierto en contra de las instrucciones de salud pública que le urgen el cierre.	✗	?	?	✗	✗
12 El personal de servicios de salud y aquellos al frente en primera emergencia están en cuarentena.	✓	✗	✗	✗	✓



El Departamento para la Seguridad del Empleo es un empleador/programa con oportunidades equitativas. Previa solicitud equipos auxiliares y servicios están disponibles para los individuos con discapacidades. Los servicios de ayuda con el idioma están disponibles y gratis para los individuos con un dominio limitado del inglés. Servicio de Retransmisión Washington: 711

